

مركز تدريب الخدام - الكورسات المتخصصة



مدخل إلى ...

القيادة والإدارة

إعداد

مجموعة القيادة والإدارة

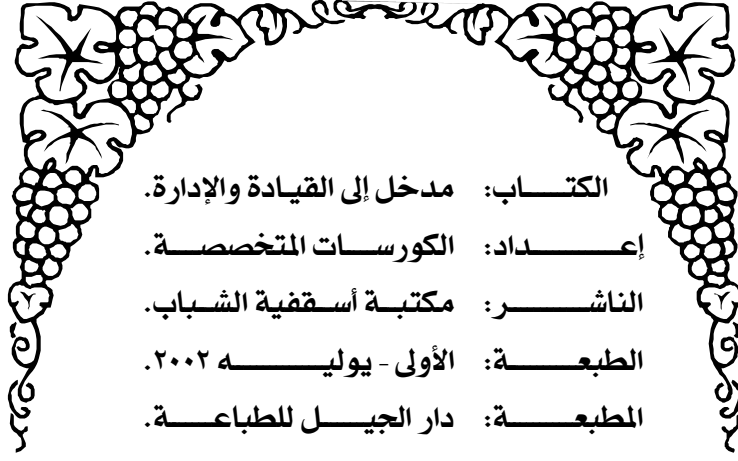


أسقفية الشباب
مركز تدريب الحرام

الكورسات المتخصصة

القيادة والإدارة

إعداد
مجموعة القيادة والإدارة
بالأسقفية



الكتاب: مدخل إلى القيادة والإدارة.

إعداد: الكورسات المتخصصة.

الناشر: مكتبة أسقفية الشباب.

الطبعة: الأولى - يولييه ٢٠٠٢.

المطبعة: دار الجيل للطباعة.

رقم الإيداع:





"الكورسات الصيفية للشباب والخدام"

:

-
-
-
-
-
-
-
-
-

:

-
-
-
:
-
-

قداسة البابا شنودة الثالث

ونعمة الرب تشملنا جميعاً،

الانبا موسى
أسقف الشباب

الانبا رافائيل
الأسقف العام





قدرة

:

-

-

-

-

:

الانبا شنوده الثالث

نيافة الانبا موسى

نيافة الانبا رافائيل.

بالأسقفية

المحتويات



مقدمة.....

تقديم.....

- أصول الإدارة الكنسية.....
- القيادة فى الكتاب المقدس.....
- نماذج قيادية من الكتاب المقدس.....
- آباء الكنيسة والقيادة.....
- الخادم القائد.....
- خصائص قيادة للخادم الناجح.....
- التحفيز.....
- مبادئ فى القيادة والتفويض.....
- نماذج تطبيقية فى التخطيط والتفويض.....
- مشكلات العمل مع المجموعات الصغيرة.....
- الخادم... قائد مبدع.....





(لقمصن سويسيس نظمى)

أولاً: الأصول الروحية لإدارة الكنيسة :

- المسيح رأس الكنيسة :
"وأما أنتم فجسد المسيح وأعضاؤه أفراداً" (١كو ١٢: ٢٧).

.. (١كو ١٢: ٢٧-٣١).

- توزيع المهام على الجماعة استثمار لمواهب الروح القدس فى أفرادها :

(١بط ٤: ١١٠).

- الروح القدس ينظم العمل المشترك بين الله والناس :

- العقل هبة الله للإنسان وآلية التخطيط والتنظيم فى حياته :

: "فأطلب إليكم أيها الإخوة برأفة الله أن تقدموا أجسادكم ذبيحة حية مقدسة

مرضية عند الله عبادتكم العقلية" (رو ١٢: ١). "استأثر كل فكر لطاعة المسيح" (٢كو ٥: ١٠).

- المسيح يدعونا دعوة صريحة لإعمال العقل فى التخطيط والتنظيم : "البناء على الصخر إعمال للعقل فى التخطيط والتنظيم".
"ولا يعمل بها يشبه برجل بنى بيته على الرمل فنزل المطر

وجاءت لأنهار وهبت الرياح وصدمت ذلك البيت وكان سقوطه عظيماً" (مت ٧: ٢٤-٢٧).

- الله إله نظام :

: "لأن الله ليس إله تشويش بل إله سلام" "إله نظام" (١كو ١٤: ٣٣). "ليكن كل شئ

بليافة وبحسب ترتيب" "بحسب تخطيط" (١كو ١٤: ٤).

ثانياً: الأصول الكتابية لإدارة الكنيسة :

...

- العزم الإدارى الأول :

..

لاحظ أن...

..

.. .. :

(يعملون)

مع موسى وليس تحته).

(لهم عشرة مع الله)

(ذوى قدرات شخصية)

(علاقاتهم طيبة بالناس)

- فى العهد الجديد :

...

ونلاحظ أن...

..

..



- الحاجة إلى وظائف :

الخدمة هي جوهر القيادة :

Adminstration :

()

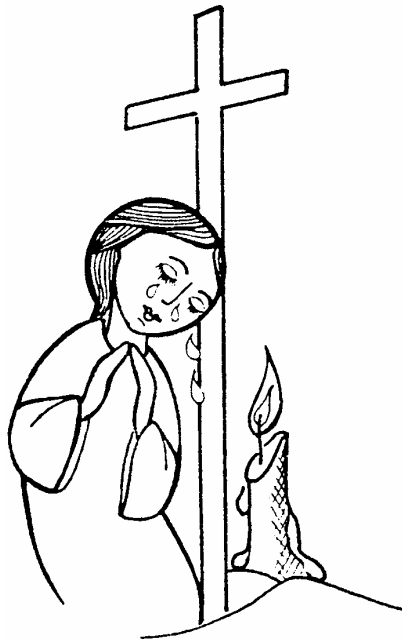
(ليخدم).

minstration

Ad

"أى المؤسسة وجدت أصلاً كى تحقق حاجات ورغبات أى بالآخرى أهداف ترضيها الجماعة

وتطلبها".



٦

القيادة في الكتاب المقدس

م. هانى سليمان

أولاً: في العهد القديم :

١- نوح (تك ٦-٩) :

٢- إبراهيم (تك ١١: ٢٧-٢٥: ١١) :

٣- يوسف (تك ٣٧: ٥٠) :



...
٤- موسى (سفر الخروج):

"فرعون مصر"

٥- يشوع (سفر يشوع):

٦- نحميا (سفر نحميا):



ثانياً: وفي العهد الجديد:

١- بطرس:

٢- يعقوب الكبير :

٣- بولس الرسول :

ولكن أعظم القادة على مر التاريخ كان هو رب المجد يسوع

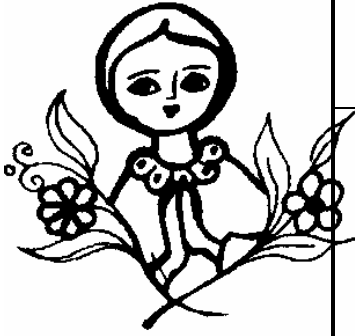


٣

نماذج قياده في الكتاب المقدس

أ. ماركو ناروز

نموذج يشوع :



	() (خر ١٧:٩).	
	(خر ١٧:١٠).	
	(خر ٢٤:١٣).	
	(خر ٣٢:١٧، ٣٥:٣٢).	
	(خر ٣٣:٧-١١).	
	(عد ١١:١٦-).	
	(١٧، ٢٦-٢٩).	
	(عد ١٣:٦، ١٤:٨، ٣٠:٣٨).	-
	(عد ٢٧:١٥-٢٣).	-
	()	
	(تث ٣١:١٤-٢٩، ٣٢:٤٤-٤٧، ٣٤:٩).	
	(تث ١:٣٤-١٠).	

أولاً: دعوة :

(خر ١٧:٩).

ثانياً: رؤيا :

(خر ٢٤:١٣).

ثالثاً: حزم وشفقة :

(خر ٣٢:١٧، ٢٥-٣٢)

رابعاً: خلوة :

(خر ٣٣:١١).

خامساً: اتضاع :

() ()

.)

(ألداد وميداد)

"هل تغار أنت لي؟ يا ليت كل شعب الرب كانوا أنبياء" (اردعهما)

سادساً: شجاعة :

(الذي تغير اسمه حالياً من

(عد ١٤، ١٣)

هوشع " إلى يشوع ")

()



سابعاً: سلطة - مسئولية :

: " خذ يشوع رجلاً فيه روح وضع يدك عليه" ..

(القيادة إذا كانت حقيقية فهي ليست من موسى ولكنها فقط من الله)

(عد ٢٧:١٢-٢٣).

ثامناً: استمرارية :

(تث ١١:٣٠).

وهناك أعطى الله يشوع :

(تث ٧:٣١) -

(تث ٧:٣١) -

(تث ٨:٣١) -

(تث ٧:٣١، ١٤) -

: "ليست أمراً باطلاً عليكم بل هي حياتكم" (تث ٤٧:٣٢)

(تث ٩:٣٤)

تاسعاً: تفرد :

"لم يقم بعد نبي في إسرائيل مثل موسى الذى عرفه الرب وجهاً لوجه"

(تث ١٠:٣٤).

لذلك فما نتعلمه من نجاح يشوع :

٤

آباء الكنيسة والقيادة

و. جوزيف موريس

مقدمة :

آباء

الكنيسة ..

من هم آباء الكنيسة؟

"الإيمان المسلم مره للقديسين" (يه ٣).

"قانون العبادة"

"قانون الإيمان"

١- البعد الأنثروبولوجي (الإنساني) :



٢- البعد الخريستولوجى (المسيحانى) :

...

"هويته"

"باركت طبيعتى فيك."

"آخر - عضو"

"كل ما فعلتموه بأحد هؤلاء... فبى"

أنا أيضاً قد فعلتم" (مت ٢٥: ٤٠).

٣- البعد السوتيريولوجي (الخلاصي):



٥ الخدم القائد

القمص موبسيس نظمى

(مت ٢٥:١٤-٣٠)

"نعماً أيها العبد الصالح كنت أميناً فى القليل فسأقيمك

"أيها الخادم الشرير الكسلان عرفتنى

على الكثير أدخل إلى فرح سيدك" (مت ٢٥:١١)

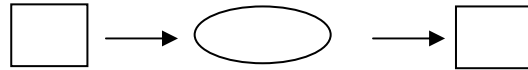
أحصد من حيث لم أزرع وأجمع من حيث لم زرع فكان عليك أن تضع مالى عند أصحاب المصارف وكنت فى عودتى

استرد مالى مع ربحها" (مت ٢٥:٢٦).

()

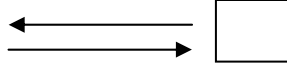
القائد :

هو شخص ما فى منظومة يسعى لتحقيق هدفها بواسطة ومن خلال الآخرين.



العملية القيادية :

الخدم :



() -

ministration "لكى" ad adminstration
ministry minister ministrate

Be able to manage his (مدبرين أولادهم وبيوتهم حسناً) (تى ١٢:٣) .childrdrn and family well

:

١- يبذل :

"من أراد أن يكون فيكم عظيماً
فليكن خادماً، ومن أراد أن يكون فيكم أولاً فليكن عبداً. كما أن ابن الإنسان لم يأت ليخدم بل ليخدم ويبذل نفسه فدية
عن كثيرين" (مت ٢٠:٢٦-٢٩)

"لأنه من
(أبعصا أتى إليكم أم بروح الوداعة)
هو أكبر الذى يتكئ أم الذى يخدم.. أليس الذى يتكئ ولكن أنه بينكم كالذى يخدم" (لو ١٢:٢٥).
"يارب لا تجعلنى أنسى أن هذا ابنك وأنا ليس

سوى خادم ابن سيدى".

٢- يخطط :



٣- يحاور :

:

()

٤- يطور الأداء :

(الأداء = القدرة + الرغبة).

()

٥- يفوض :

(خر ١٨)

- الرغبة في التفويض :

- تنظيم العمل :

- تصنيف المهام :

- تصنيف الافراد :

/

:

٦- يقيم ويقوم :

- مبدئي :

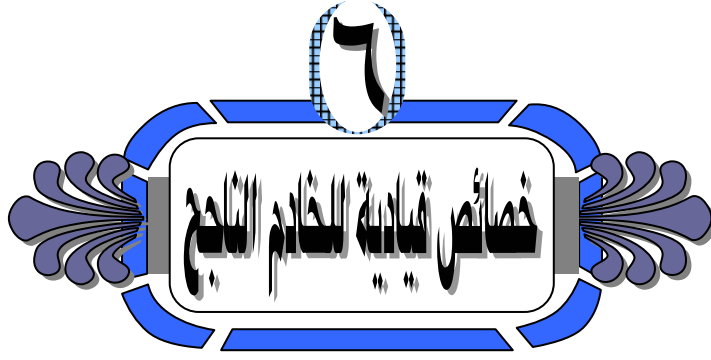
- مرحلي :

- تقييم نهائي :

"ولما رأى الجموع تحنن عليهم إذ كانوا منزعجين

ومنطرحين كغنم لا راع لها" (مت ٩: ٣٦).





9. مكرم مهنى

الخصائص المتوفرة فى القائد :

- القوة الثابتة :

- حياة خاصة نشطة :

- القائد لابد وأن يكون قدوة :

: "تعلموا منى لأنى وديع ومتواضع

القلب.."

- الإيجابية :

- التعلم :

"أن لم ترجعوا وتصيروا مثل الاطفال "فوضع الطفولة أمامنا لتعلم منها".

- قادر على نقل التأثير :

- فن تطوير الناس :

- علاقات دافئة :

كيف يمكن أن تحفز الناس ؟

- أعرض لأهمية المسؤولية :

- غذى المسؤولية ونميتها :

- شجع واعترف بالإنجاز :

- وضح له كيف :

- ارفع الحواجز :

- الإيمان :





و. أسامة عشم

"لأن الله لم يعطنا روح الفاشل بل روح القوة والمحبة والنصح" (٢:١-٧).

:

GOOD MOTIVATION...

GOOD EVALUATION...

GOOD MODIFICATION...

: MOTIVATION **كلمة**

MOT

Manager	M
Other	O
To	T

Manager... : M.T.O -
Motivate... Others..

Others.. : O.T.O -
Motivate.. Others..

Others.. Motivate.. : O.T.M -
Manager..

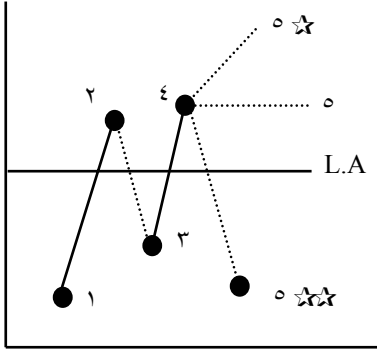
Infection
Motivation..

١- نظرية جورجس : THEORY OF GEORGOR'S

"التحفيز"

"إعداد الخدمة"

(Peve Acceptance) L.A



.(- Knowledge)
.(- Motivation)

.Negative Attitude - VE

.No Modification = Stability

.SelfMotivation

٢- نظرية الجذرة والأرنب فى التحفيز RABBIT AND CARROTTE THEORY OF

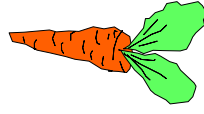
: MOTIVATION

Jean Pierre

(الجزرة)

(المسيح يشبع ويحفز حياتك).





Carrots



The rabbit Jump

ولكن هل تصلح هذه النظرية للخدمة

()

() Motivation.... Habet ()

Motivation

٣- العلاقة بين العمل والتحفيز والنصح : D,M,S Relationship

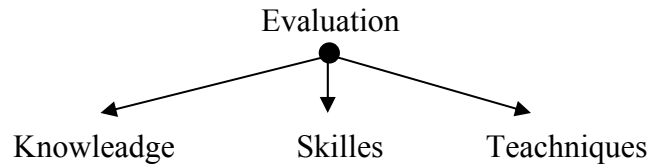
٤- مواصفات التقييم السليم : CHARACTERIE OF EVALUATION

:

.Knowledge -

.Skilles -

.Techniques -



:

(عدم اضطراب)

.Positive Attitude

-
أنواع التحفيز : TYPES OF MOTIVATION

١- السمع بإيجابية LIATEN POSITIVELY :

٢- المقارنة (الإيجابية) POSITIVE COMARAISON :

.+ VE

٣- السؤال Ask :

٤- الإجبار FORCING A TARGET :

ملحوظة N.B :

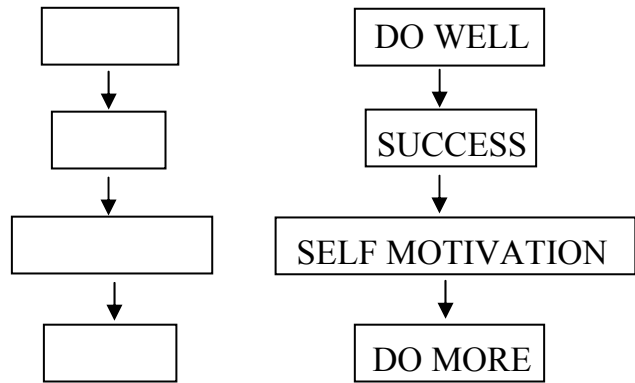
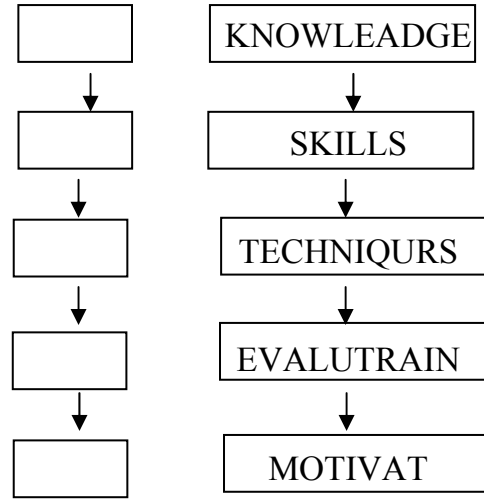
.A + B - C = Motivation

A
B
C



SUMMARY OF MOTIVATION

لكي تحفز لابد أن يكون لديك



أجعل المسيح هو الحافز لك وإثماً



أ.و. أشرف سامي

+

+

+

+

+

+

مواصفات القائد :

١- السلطة والقوة (القدرة Authority and Power) :

Driver Salves

٢- التأثير Influence :

Voluntary co-

High Productivity

Operation

٣- التحفيز Motivation :



- أولاً: احتياجات أساسية :
- ثانياً: ضروريات تفرضها العادات والموقع الإجتماعى :
- ()
- ثالثاً: إحتياج للأمن والأمان :
- رابعاً: إحتياج للقبول من جماعة والإنتماء إليها :
- خامساً: إحتياج للتطور والتدرب والخطو للنجاح :

سؤال :

()

Record

Assets

- أولاً: القائد الجيد يولد ولا يصنع :
- ثانياً: أنا أعامل المرؤوسين بطريقة طيبة طالما هو يفعل كل ما أمره فيها :
- ثالثاً: القائد الجيد يعتمد على المرؤوسين بقدر اعتمادهم على ذاتهم :
- (...)
- رابعاً: أنا كقائد، دائماً على أن اذكر الأسباب قبل أن اصدر الأوامر بالعمل :

(تاركا الحياة تمضى وتسير).

- خامساً: **الجيد ينجز أهدافه بأى تكلفة :** COST
BENEFIT,

- سادساً: **أنا كمدير، لا أعطى إطلاقاً أى مشروع حيوى لأى شخص، وإنما أتولاه بنفسى حتى لو عملت وقتاً إضافياً :**

When I delegate, I take my hand off, but I keep my eyes on.

One DELEGATION SYSTEM

.Man show

- سابعاً: **مفتاح القيادة الجيدة هى الثبات فى أسلوب القيادة) :**

- ثامناً: **اهتمامى كقائد أن أكون محبوباً وعندى شعبية :**

- تاسعاً: **القوة والحزم تعبر عن الاهتمام والاكتراث :**



- عاشرًا: بعض المرؤوسين يمكنوا أن يشاركوا فى اتخاذ القرار دون تحديد موقع وصورة رئيسهم :

Brainstorming

- الحادى عشر: القائد الجيد يجب أن يزيل جميع الحواجز بينه وبين المرؤوسين :

- الثانى عشر: إذا فشلت مجموعتى فى تحقيق هدف معين، فأنا كقائد سأبرز لرؤسائى سر فشلى فى شخص ما من مرؤوسين :

You delegate authority but you never delegate responsibility.

- الثالث عشر: أنا كقائد اعتبر نفسى أنه لا غنى عنى فى موقعى : indispensable
" () important ()

- الرابع عشر: اهتمامى الأول كقائد هو تلافى جميع أنواع المخاطر والأخطاء والمشاكل :

- الخامس عشر: كقائد، أننى بحاجة إلى وجود شلة من المفضلين والمميزين :

- السادس عشر: إيجاد القائد الجيد أهم عنصر في المنظمة أو المؤسسة أو مجموعة العمل :





أ. مجرى مكرم

أولاً: الإجتماع :

-

-

:()

موضوعات مقترحة :

+

+

+

+

(يو ١٧).

+

+

(٢كو ١٥: ١٨-٢٠).

+

أنشطة مقترحة :

+

+

+

-

مثال :

+

+

+

-

()

-

مثال :

Finally... what makes for a good youth ministry?

- ١- People, not programme.
- ٢- Christ, not creeds.
- ٣- Caring community, not clique.
- ٤- Adult role models.
- ٥- Clearly defined priorities.

عمليات اتخاذ القرار داخل المجموعات الصغيرة

مدخل :

- المرحلة الاولى :

- المرحلة الثانية :

- المرحلة الثالثة :

(إتخاذ القرار فى ضوء معايير ثابتة).

- المرحلة الرابعة :

- المرحلة الخامسة :

المرحلة الأولى :

-
-
-
-
-

-
-

:
-
-
-
-
-



المرحلة الثانية :

:

-

.

"

"

-

(-)

المرحلة الثالثة :

:

-

-

:

.

-

-

-

-

(أى المأخوذة فى الحساب)

-)

-(
-)

المرحلة الرابعة :

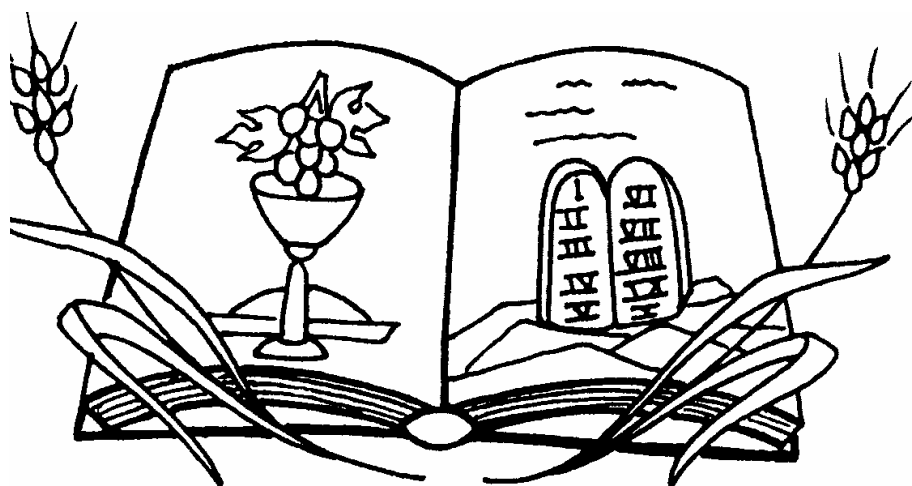
: ()

(الطريقة اليابانية)

"الفعال" "التنفيذى" "وزاكار"



ختاماً:



مشكلات العمل مع الجموعات الصغيرة

أ. أَيْمَن كَرَم

١- العضو المنطوي :

٢- العضو الهادي :

٣- العضو المشغب :



٤- العضو المتعجرف :

-
-
-

٥- العضو المعتز بنفسه :

:

-
-
-

٦- العضو المهرج :

-
-
-
-



أ. عياو جرجس

مدخل :

...

من هنا :

Rapid changing community

والابتكار فى لغة بسيطة هو قدرة الفرد / الجماعة على اكتشاف أساليب / رؤى جديدة غير تقليدية غير نمطية وغير مألوفة تحدث تقدم ما أو تحل مشكلة ما فى الواقع المحيط.

...

:

-

-

-

-

-

...

... " خادم لشباب بالذات "



...
: ...
: ...
- نعمة غنية (أف ٢٠:٣). - عمل جاد (مر ١١:٢).

١- جدهون (قض ٦٠:٧):

† ص ١٦-١٤) :
† ص ٢٣-١٧) :
† ص ٢٤) :
† ص ٢٤) :
† ص ٧) :

٢- نحميا :

"يد تبني ويد تحمل السلاح"

†
"فصليت إلى إله السماء" (نح ٤:٢).
†
(نح ٧:٢)
†
(ص ٣٢-١٥:٤)

٣- معلمنا بولس الرسول في كرازته المتسعة :

"الإيمان بالسيح" (أع ١٧:١٦-٢٤)

"الطلاقة اللفظية"

- الطلاقة "Fluency" :

هو القدرة على صياغة الفكرة في شكل جيد..

